

VERBALE DI ACCORDO

Sistema di Premialità per le Imprese Edili della Provincia di Benevento

Il giorno 03 giugno 2026, presso la sede di ANCE Benevento, in Benevento, si sono incontrati:

- ANCE Benevento, legalmente rappresentata dal Presidente Arch. **Flavian Basile**, assistito dal segretario **Dott. Nicola Gargano**;
- FENEAL-UIL territoriale, rappresentata dal Segretario Generale **Antonio Cirillo**;
- FILCA-CISL territoriale, rappresentata dal Segretario Generale **Giovanni Lo Russo**;
- FILLEA-CGIL territoriale, rappresentata dal Segretario Generale **Massimo Graziano**.

Premesso che

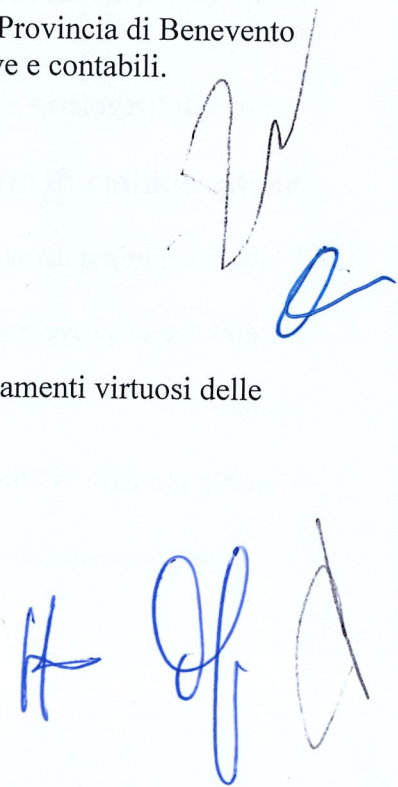
- le Parti, in sede sindacalmente riconosciuta, intendono esercitare le prerogative attribuite alla contrattazione integrativa territoriale in materia di bilateralità e prestazioni a favore delle imprese regolari;
- le Parti riconoscono il ruolo della bilateralità quale strumento di promozione del lavoro regolare, della sicurezza, della formazione, della legalità e della stabilità occupazionale;
- le Parti intendono disciplinare un sistema premiale **oggettivo, trasparente e meritocratico**, destinato alle imprese regolarmente iscritte e versanti alla Cassa Edile della Provincia di Benevento;
- il presente accordo dovrà essere recepito ed attuato dalla Cassa Edile della Provincia di Benevento nel rispetto delle proprie competenze statutarie, regolamentari, amministrative e contabili.

Le Parti convengono e stipulano quanto segue

Art. 1 – Oggetto e finalità

Il presente accordo è volto e finalizzato a riconoscere e incentivare i comportamenti virtuosi delle imprese in materia di:

- a) regolarità contributiva;
- b) continuità e correttezza dei versamenti alla Cassa Edile;



Art. 2 – Periodo di riferimento

Ai fini dell'accesso e del calcolo della premialità, il periodo di riferimento coincide con l'anno **Cassa Edile**, concluso al 30 settembre dell'anno precedente a quello di erogazione della premialità."

Art. 3 – Attuazione del sistema premiale

La Cassa Edile della Provincia di Benevento, previo recepimento del presente accordo da parte dei propri organi competenti, provvede annualmente:

1. alla verifica dei requisiti di ammissibilità delle imprese;
2. alla determinazione delle risorse disponibili per la premialità;
3. al calcolo della quota base e della quota aggiuntiva di virtuosità;
4. all'approvazione dell'elenco delle imprese beneficiarie;
5. al riconoscimento del credito di premialità tramite compensazione con eventuali versamenti da farsi.

Art. 4 – Requisiti generali di ammissibilità

Possono accedere al Sistema di Premialità le imprese che risultino:

- a) regolarmente iscritte alla Cassa Edile della Provincia di Benevento;
- b) in regola con tutti i versamenti contributivi dovuti alla Cassa Edile e agli enti bilaterali territoriali;
- c) prive di irregolarità rilevanti ai fini BNI/DURC;

Soglia minima di attività

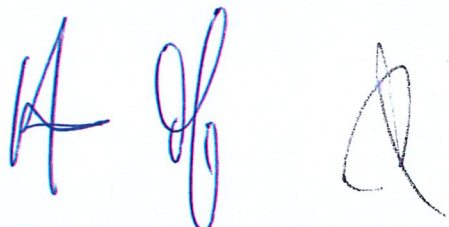
L'attività minima denunciata è così determinata:

- **1.600 ore effettive annue denunciate**, oltre ferie e festività contrattuali;

oppure

- **media mensile di almeno 120 ore effettive denunciate**, calcolata sui mesi di effettiva iscrizione.

Le imprese con anzianità inferiore a **6 mesi** potranno accedere esclusivamente alla **quota base**.



Art. 5 – Copertura finanziaria

Il sistema premiale è finanziato tramite la contribuzione:

Premialità Imprese – 1,05% versata alla Cassa Edile.

Art. 6 – Struttura del Sistema di Premialità

Il sistema si articola in due componenti.

Quota base proporzionale

50% delle risorse

Ripartita tra tutte le imprese ammissibili **in proporzione al contributo premialità versato.**

Quota aggiuntiva di virtuosità

50% delle risorse

Ripartita tra le imprese che presentano requisiti ulteriori di virtuosità.

Quota storicità territoriale

All'interno della quota aggiuntiva di virtuosità, **il 30% delle risorse è destinato a premiare la continuità storica delle imprese iscritte alla Cassa Edile di Benevento.**

Tale quota è ripartita tra le imprese con maggiore anzianità contributiva.

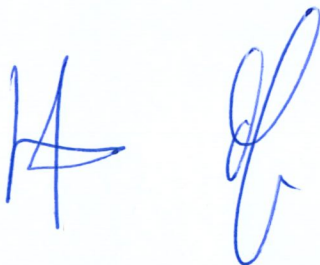
Art. 7 – Criteri di virtuosità

La Cassa Edile attribuisce alle imprese un punteggio secondo i seguenti criteri cumulabili.

Continuità contributiva

1 punto → iscrizione da almeno **5 anni**

3 punti → iscrizione da **10 anni in su**



Formazione e sicurezza

1 punti → partecipazione a corsi Formedil

Art. 8 – Criterio aggiuntivo di sistema: legalità e bilateralità

Fermo restando quanto previsto dall'art. 7, la Cassa Edile attribuisce un punteggio aggiuntivo di sistema, cumulabile con gli altri criteri di virtuosità, volto a valorizzare l'adesione delle imprese a presidi di legalità, controllo e bilateralità territoriale.

Legalità e procedure di controllo

1 punto → possesso del rating di legalità rilasciato dall'AGCM ovvero adesione o possesso di altra procedura, attestazione o sistema documentato che comprovi l'adozione di presidi organizzativi di controllo, legalità, trasparenza e prevenzione dei rischi.

Formazione tramite bilateralità territoriale

0,5 punti → realizzazione, nell'anno Cassa Edile di riferimento, di corsi o attività formative tramite Formedil Benevento, senza duplicazione rispetto ai punteggi già riconosciuti per la partecipazione a corsi Formedil ai sensi dell'art. 7.

Il riconoscimento del presente criterio è subordinato alla produzione, da parte dell'impresa, di idonea documentazione attestante il possesso del requisito o la realizzazione delle attività formative.

Art. 9 – Procedura annuale

Entro **31 Agosto**, la Cassa Edile verifica requisiti.

Il credito è riconosciuto **dal mese successivo**

La Cassa Edile può richiedere alle imprese chiarimenti o integrazioni documentali entro un termine congruo, ai fini della corretta verifica dei requisiti.

Art. 10 – Modalità di erogazione

Il beneficio è riconosciuto esclusivamente mediante:

compensazione con eventuali versamenti da farsi.



Art. 11 – Clausola di salvaguardia

Il sistema premiale:

- non costituisce diritto acquisito permanente
- è subordinato alla sostenibilità finanziaria della Cassa Edile
- il Comitato di Gestione può modulare annualmente le risorse.
- è applicato nei limiti delle competenze dell'Ente.

I criteri di attribuzione della premialità sono oggettivi, predeterminati e non discrezionali.

Art. 12 – Monitoraggio

Le Parti si incontrano **almeno una volta l'anno** per verificare:

- numero imprese beneficiarie
- risorse distribuite
- effetti su occupazione e regolarità.
- aggiornamenti sui criteri e parametri.

Art. 13 – Durata

L'accordo ha durata fino al:

31 dicembre 2027 salvo rinnovo o modifica.

